

## Salario Mínimo

Anterior:

**\$8.75**

Efectivo 1/7/16

Corriente:

**\$9.25**

Efectivo 1/7/17

Futuro:

**\$10.10**

Efectivo 1/7/18

Salario mínimo  
**Montgomery Co.**  
Entrar en efecto  
**1 Julio 2017**

Salario mínimo  
**Prince George's Co.**  
Entrar en efecto  
**1 Octubre 2017**

Empleadores en estos  
condados están  
obligados a publicar la  
información de salario  
aplicable.

# La Ley de Maryland Salario Mínimo y Tiempo Extra

(Trabajo y empleo artículo, título 3, subtítulo 4, código anotado de Maryland)

### Salario mínimo

La mayoría de los empleados en el estado de Maryland se debe pagar el salario mínimo.

**Las Propinas:** Empleados que ganan más de \$30.00 al mes de propinas deben ganar el salario mínimo de Maryland por hora. Empleadores deben pagar por lo menos **\$3.63** por hora. Las dos cantidades deben ser igual a salario mínimo del estado de Maryland.

**Diversiones y establecimientos recreativos (que cumplen determinados requisitos):** deben pagar el mayor de 85% del salario mínimo del estado o \$7.25.

**Empleados con menos de 20 años:** deben ganar por lo menos 85% del salario mínimo del estado para los primeros seis meses de empleo.

### Tiempo Extra (overtime)

La mayoría de los empleados en el estado de Maryland debe ganar **1.5 veces** su sueldo regular por hora para todas horas trabajadas más de **40 horas** semanal. Excepto el siguiente:

- Empleados de establecimientos de bowling y de las instituciones que prestan atención en premisa (excepto hospitales) de los enfermos, los ancianos, las personas con discapacidad y trabajan más de **48 horas** a la semana
- Trabajadores agrícolas que trabajan más de **60 horas** por semana

### Exenciones de:

**Salario mínimo y Tiempo extra (overtime)**

- Miembro de la familia inmediata del empleador
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y empleados profesionales
- Voluntarios para las organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y las sin fines de lucro
- Empleados menores de 16 años que trabajan menos de 20 horas por semana
- Fuera vendedor
- Empleados de salario comisión
- Empleados como aprendiz y parte de una programa de educación especial en la escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en la premisa que gana

menos de \$400,000.00 al año

- Autocine
- Establecimientos que se dedican a la primera conservera, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves y pescados

**Exenciones de Tiempo extra (overtime) (empleados deben recibir salario mínimo):**

- Taxistas
- Algunos empleados venta o servicio automóviles, equipo agrícola, remolques o camiones
- Sin ánimo de lucro promotora del concierto, teatro, un festival de música, quiosco de música, o espectáculo de teatro
- Los empleadores sujetos a ciertas vías férreas exigencias de los ee.uu. departamento de transporte, la ley federal, y la comisión interestatal de comercio

### **PARA MÁS INFORMACIÓN OR PARA HACER UNA QUEJA :**

Employment Standards Service  
Maryland Department of Labor, Licensing and Regulation  
1100 N. Eutaw St. Rm. 607, Baltimore, MD 21201  
Web: <http://www.dllr.maryland.gov/labor/wages>  
Llame: 410-767-2357 Correo electrónico: [ess@dllr.state.md.us](mailto:ess@dllr.state.md.us)

**LOS EMPLEADORES ESTÁN OBLIGADOS POR LA LEY A PUBLICAR ESTA INFORMACIÓN. RESISTROS DE PAGOS SE DEBEN MANTENER DURANTE 3 AÑOS EN O CERCA DEL LUGAR DE TRABAJO. SE PRESCRIBEN PENAS PARA LAS VIOLACIONES DE LA LEY.**