# Créditos de propinas permitidos





# para los empleados que ganan el salario mínimo

Un crédito de propina sólo se puede aplicar si el empleado:

1. Se dedica a una ocupación en la que el empleado recibe habitualmente y regularmente más de $30 cada mes en propinas.
2. Ha sido informado por el empleador sobre las disposiciones de la sección de crédito de propina de la Ley de Salarios y Horas de Maryland; y
3. Ha conservado todas las propinas que el empleado recibió. Esto no prohíbe la agrupación de propinas.

Cálculos de crédito de propina para empleadores sujetos a la Tasa de Salario Mínimo del **Estado de Maryland**.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido (empleador regular) | Tarifa total por hora adeudada (empleadores regulares - Más de 14  empleados) | Crédito de propina permitido (pequeño empleador) | Tarifa total por hora adeudada (pequeños empleadores - 14 o menos empleados) |
| 7/1/2015 | $3.63 | $4.62 | $ 8.25 |  |  |
| 7/1/2016 | $3.63 | $5.12 | $ 8.75 |  |  |
| 7/1/2017 | $3.63 | $5.62 | $9.25 |  |  |
| 7/1/2018 | $3.63 | $6.47 | $10.10 |  |  |
| 1/1/2020 | $3.63 | $7.37 | $11.00 | $7.37 | $11.00 |
| 1/1/2021 | $3.63 | $8.12 | $11.75 | $7.97 | $11.60 |
| 1/1/2022 | $3.63 | $8.87 | $12.50 | $8.57 | $12.20 |
| 1/1/2023 | $3.63 | $9.62 | $13.25 | $9.17 | $12.80 |
| 1/1/2024 | $3.63 | $10.37 | $14.00 | $9.77 | $13.40 |
| 1/1/2025 | $3.63 | $11.37 | $15.00 | $10.37 | $14.00 |
| 1/1/2026 | $3.63 | $11.37 | $15.00 | $10.97 | $14.60 |
| 7/1/2026 | $3.63 | $11.37 | $15.00 | $11.37 | $15.00 |

Cálculos de crédito de propina para empleadores **GRANDES** sujetos a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de** **Montgomery.** Un "empleador grande" es un empleador que emplea a 51 o más empleados.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tarifa total por hora adeudada  **EMPLEADOR GRANDE** |
| 7/1/2015 | $4.00 | $4.40 | $8.40 |
| 10/1/2015 | $4.00 | $5.55 | $9.55 |
| 7/1/2016 | $4.00 | $6.75 | $10.75 |
| 7/1/2017 | $4.00 | $7.50 | $11.50 |
| 7/1/2018 | $4.00 | $8.25 | $12.25 |
| 7/1/2019 | $4.00 | $9.00 | $13.00 |
| 7/1/2020 | $4.00 | $10.00 | $14.00 |
| 7/1/2021 | $4.00 | $11.00 | $15.00 |

Cálculos de crédito de propina para empleadores **MEDIANOS** sujetos a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de Montgomery.** Un "empleador mediano" es un empleador que emplea a entre 11 y 50 empleados.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tasa total por hora adeudada  **EMPLEADOR MEDIANO** |
| 7/1/2015 | $4.00 | $4.40 | $8.40 |
| 10/1/2015 | $4.00 | $5.55 | $9.55 |
| 7/1/2016 | $4.00 | $6.75 | $10.75 |
| 7/1/2017 | $4.00 | $7.50 | $11.50 |
| 7/1/2018 | $4.00 | $8.00 | $12.00 |
| 7/1/2019 | $4.00 | $8.50 | $12.50 |
| 7/1/2020 | $4.00 | $9.25 | $13.25 |
| 7/1/2021 | $4.00 | $10.00 | $14.00 |
| 7/1/2022 | $4.00 | $10.50 | $14.50 |
| 7/1/2023 | $4.00 | $11.00 | $15.00 |

Cálculos de crédito de propina para empleadores **PEQUEÑOS** sujetos a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de Montgomery.** Un "pequeño empleador" es un empleador que emplea a 10 o menos empleados.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tasa total por hora adeudada  **EMPLEADOR PEQUEÑO** |
| 7/1/2015 | $4.00 | $4.40 | $8.40 |
| 10/1/2015 | $4.00 | $5.55 | $9.55 |
| 7/1/2016 | $4.00 | $6.75 | $10.75 |
| 7/1/2017 | $4.00 | $7.50 | $11.50 |
| 7/1/2018 | $4.00 | $8.00 | $12.00 |
| 7/1/2019 | $4.00 | $8.50 | $12.50 |
| 7/1/2020 | $4.00 | $9.00 | $13.00 |
| 7/1/2021 | $4.00 | $9.50 | $13.50 |
| 7/1/2022 | $4.00 | $10.00 | $14.00 |
| 7/1/2023 | $4.00 | $10.50 | $14.50 |
| 7/1/2024 | $4.00 | $11.00 | $15.00 |

Cálculos de crédito de propina para empleadores sujetos a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de Prince George.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tasa total por hora adeudada |
| 10/1/2014 | $3.63 | $4.77 | $8.40 |
| 10/1/2015 | $3.63 | $5.92 | $9.55 |
| 10/1/2016 | $3.63 | $7.12 | $10.75 |
| 10/1/2017 | $3.63 | $7.87 | $11.50 |
| 1/1/2021 APLICA EL SALARIO MÍNIMO DEL ESTADO DE MARYLAND | | | |

En general, el TIEMPO EXTRA se calcula a razón de 1.5 veces la tarifa salarial por hora habitual

por cada hora que un empleado trabaje por sobre las 40 horas durante una semana de trabajo. El mismo

crédito de propina por tiempo regular se puede aplicar a las horas extras.

Cálculos de crédito de propina de **horas extras** para empleadores **REGULARES** sujetos a la Tasa de

Salario Mínimo del Estado de Maryland (empleador regular significa un empleador que emplea a más de 14 empleados).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tasa total por hora adeudada |
| 7/1/2015 | $7.76 | $4.62 | $12.38 |
| 7/1/2016 | $8.01 | $5.12 | $13.13 |
| 7/1/2017 | $8.26 | $5.62 | $13.88 |
| 7/1/2018 | $8.68 | $6.47 | $15.15 |
| 1/1/2020 | $9.13 | $7.37 | $16.50 |
| 1/1/2021 | $9.51 | $8.12 | $17.63 |
| 1/1/2022 | $9.88 | $8.87 | $18.75 |
| 1/1/2023 | $10.26 | $9.62 | $19.88 |
| 1/1/2024 | $10.63 | $10.37 | $21.00 |
| 1/1/2025 | $11.13 | $11.37 | $22.50 |

Cálculos de crédito de propina de **horas extras** para empleadores **PEQUEÑOS** sujetos a la Tasa de **Salario Mínimo del Estado de Maryland** (empleador pequeño significa un empleador que emplea a 14 empleados o menos).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tasa total por hora adeudada |
| 7/1/2015 | $7.76 | $4.62 | $12.38 |
| 7/1/2016 | $8.01 | $5.12 | $13.13 |
| 7/1/2017 | $8.26 | $5.62 | $13.88 |
| 7/1/2018 | $8.68 | $6.47 | $15.15 |
| 1/1/2020 | $9.13 | $7.37 | $16.50 |
| 1/1/2021 | $9.43 | $7.97 | $17.40 |
| 1/1/2022 | $9.73 | $8.57 | $18.30 |
| 1/1/2023 | $10.03 | $9.17 | $19.20 |
| 1/1/2024 | $10.33 | $9.77 | $20.10 |
| 1/1/2025 | $10.63 | $10.37 | $21.00 |
| 1/1/2026 | $10.93 | $10.97 | $21.90 |
| 7/1/2026 | $11.13 | $11.37 | $22.50 |

Cálculos de crédito de propina de **horas extras** para empleadores **GRANDES** sujetos a la Tasa deSalario Mínimodel **Condado de Montgomery: “**Empleador grande” es un empleador que emplea a 51 empleados o más).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tasa total por hora adeudada  **EMPLEADOR GRANDE** |
| 7/1/2015 | $8.20 | $4.40 | $12.60 |
| 10/1/2015 | $8.78 | $5.55 | $14.33 |
| 7/1/2016 | $9.38 | $6.75 | $16.13 |
| 7/1/2017 | $9.75 | $7.50 | $17.25 |
| 7/1/2018 | $10.13 | $8.25 | $18.38 |
| 7/1/2019 | $10.50 | $9.00 | $19.50 |
| 7/1/2020 | $11.00 | $10.00 | $21.00 |
| 7/1/2021 | $11.50 | $11.00 | $22.50 |

Cálculos de crédito de propina de **horas extras** para empleadores **MEDIANOS** sujetos a la Tasa deSalario Mínimo del **Condado de Montgomery: “**Empleador mediano” es un empleador que emplea entre 11 y 50 empleados).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tasa total por hora adeudada  **EMPLEADOR MEDIANO** |
| 7/1/2015 | $8.20 | $4.40 | $12.60 |
| 10/1/2015 | $8.78 | $5.55 | $14.33 |
| 7/1/2016 | $9.38 | $6.75 | $16.13 |
| 7/1/2017 | $9.75 | $7.50 | $17.25 |
| 7/1/2018 | $10.00 | $8.00 | $18.00 |
| 7/1/2019 | $10.25 | $8.50 | $18.75 |
| 7/1/2020 | $10.63 | $9.25 | $19.88 |
| 7/1/2021 | $11.00 | $10.00 | $21.00 |
| 7/1/2022 | $11.25 | $10.50 | $21.75 |
| 7/1/2023 | $11.50 | $11.00 | $22.50 |

Cálculos de crédito de propina de **horas extras** para empleadores **PEQUEÑOS** sujetos a la Tasa deSalario Mínimo del **Condado de Montgomery: “**Empleador pequeño” es un empleador que emplea 10 empleados o menos).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tasa total por hora adeudada  **EMPLEADOR PEQUEÑO** |
| 7/1/2015 | $8.20 | $4.40 | $12.60 |
| 10/1/2015 | $8.78 | $5.55 | $14.33 |
| 7/1/2016 | $9.38 | $6.75 | $16.13 |
| 7/1/2017 | $9.75 | $7.50 | $17.25 |
| 7/1/2018 | $10.00 | $8.00 | $18.00 |
| 7/1/2019 | $10.25 | $8.50 | $18.75 |
| 7/1/2020 | $10.50 | $9.00 | $19.50 |
| 7/1/2021 | $10.75 | $9.50 | $20.25 |
| 7/1/2022 | $11.00 | $10.00 | $21.00 |
| 7/1/2023 | $11.25 | $10.50 | $21.75 |
| 7/1/2024 | $11.50 | $11.00 | $22.50 |

Cálculos de crédito de propina de **horas extras** para empleadores sujetos a la Tasa deSalario Mínimo del **Condado de Prince George:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha de entrada en vigor | Requisito del empleador | Crédito de propina permitido | Tasa total por hora adeudada |
| 10/1/2014 | $7.83 | $4.77 | $12.60 |
| 10/1/2015 | $8.41 | $5.92 | $14.33 |
| 10/1/2016 | $9.01 | $7.12 | $16.13 |
| 10/1/2017 | $9.38 | $7.87 | $17.25 |
| 1/1/2021 **EL** **MISMO REQUISITO QUE EL ESTADO DE MARYLAND** | | | |

**Departamento de Trabajo División de Trabajo e Industria Servicio de Estándares de Empleo**

1100 North Eutaw Street, Room 607

Baltimore, MD 21201

Número de teléfono: (410) 767-2357 • Número de fax: (410) 333-7303 Correo electrónico: [dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov](mailto:dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov)

Rev: 11/2019